

Czy młodociani pracownicy uczęszczają w czasie ferii na praktykę do pracodawcy?

Pracownikowi młodocianemu uczęszczającemu do szkoły pracodawca ma obowiązek udzielić urlopu na czas ferii szkolnych. Pracodawca jednak nie jest zobowiązany udzielić urlopu wypoczynkowego w okresie ferii letnich bądź zimowych pracownikowi młodocianemu, który nie nabył jeszcze prawa do tego urlopu.

Kwestię reguluje art. 205 § 3 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 poz. 1040 ze zm.) - dalej k.p., zgodnie z którym młodocianemu uczęszczającemu do szkoły należy udzielić urlopu w okresie ferii szkolnych. Młodocianemu, który nie nabył prawa do urlopu (12 dni po 6 miesiącach pracy i 26 dni z upływem roku pracy) pracodawca może, na jego wniosek, udzielić zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych.

Powyższy przepis jest przepisem szczególnym względem przepisów urlopowych znajdujących się w dziale siódmym k.p., a tym samym ma pierwszeństwo obowiązywania. W celu większej ochrony pracowników młodocianych ustawodawca przewidział możliwość udzielenia takim pracownikom zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych. Pracodawca został uprawniony do udzielenia urlopu zaliczkowego na poczet urlopu, do którego dopiero młodociany nabędzie prawo. Należy podkreślić, że pracodawca nie ma obowiązku zaliczkowego udzielenia urlopu, zależy to od jego swobodnej decyzji. Urlop ten dodatkowo jest udzielany na wniosek pracownika młodocianego i to on decyduje o skorzystaniu z tej możliwości, jednak ostateczna decyzja dotycząca udzielenia tego urlopu należy do pracodawcy, który nie jest do tego zobowiązany. To w gestii pracodawcy pozostaje kwestia udzielenia takiego urlopu, jednak zasadnym byłoby, ze względu na potrzebę zrealizowania celu urlopu wypoczynkowego, udzielenie urlopu w okresie ferii szkolnych na wniosek pracownika.