

.....
(miejsowość, data)

.....
(nazwa i adres pracodawcy)

**Wójt Gminy Szczytno
ul. Łomżyńska 3
12-100 Szczytno**

**WNIOSEK
o dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika młodocianego**

Na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59) wnoszę o dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika młodocianego:

.....
zam. 12-100 Szczytno,
(imię i nazwisko pracownika młodocianego) (miejsowość, nr domu/mieszkania)

z którym została zawarta dnia umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego.
(data zawarcia umowy)

Młodociany pracownik był szkolony w okresie to jest
(data od-do) (liczba pełnych miesięcy)
pełne(ych) miesiące(y), w tym przez pełne(ych) miesiące(y) szkolenie miało miejsce w prowadzonym
przez mnie zakładzie.

W dniu młodociany pracownik złożył egzamin czeladniczy w zawodzie
(data egzaminu) (nazwa zawodu)
z wynikiem pozytywnym.

Rachunek bankowy, na który należy dokonać płatności:
.....
(nazwa banku i nr rachunku)

Jednocześnie informuję, że osoba prowadząca przygotowanie zawodowe młodocianych posiada wymagane kwalifikacje zawodowe i pedagogiczne.

Załączniki (oryginały lub kopie potwierdzone za zgodność z oryginałem):

1. Umowa o pracę z pracownikiem młodocianym.
2. Świadectwo pracy młodocianego pracownika.
3. Dyplom, świadectwo lub zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika.
4. Dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę (informacje na str. 2).
5. Umowa o pracę osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy kształcenie.
6. Aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej.
7. Dokument potwierdzający status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek.
8. Formularz informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (według załączonego wzoru).
9. Zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie wnioskodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat lub oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie lub oświadczenia o jej nieotrzymaniu (według załączonego wzoru).

*niepotrzebne skreślić

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy)

Pouczenie dla wnioskodawcy

1. Podstawa prawna:
 - 1) Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, art. 122 (Dz. U. z 2017 r., poz. 59).
 - 2) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 232 z późn. zm.).
 - 3) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010 r. Nr 244, poz. 1626 z późn. zm.).
 - 4) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1257).
 - 5) Art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1808 z późn. zm.).
 - 6) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.).
2. **Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, powinni posiadać** co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać, i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli lub ukończony kurs pedagogiczny, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej, albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu.
3. **Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, niemający tytułu mistrza** w zawodzie, powinni posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny, o których mowa w pkt 2, oraz:
 - 1) świadectwo ukończenia technikum, technikum uzupełniającego lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie, którego będą nauczać, lub w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub
 - 2) świadectwo ukończenia liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
 - 3) świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, liceum profilowanego, uzupełniającego liceum ogólnokształcącego, technikum i technikum uzupełniającego, kształcących w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, lub średniego studium zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
 - 4) dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześcioletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać.
4. **Dołączone do wniosku kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem, bądź należy przedstawić do wglądu oryginały dokumentów pracownikowi Urzędu Gminy Szczytno przyjmującemu wniosek w celu ich potwierdzenia.**
5. Wniosek winien być złożony w terminie określonym w art. 70b ustawy o systemie oświaty tj. w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.

Uwaga:

Ponadto informujemy, że na podstawie §3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie przygotowania młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 232 z późn. zm.), *pracodawca zawiadamia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.*

Do informacji należy dołączyć kserokopię umowy o pracę zawartą z młodocianym.