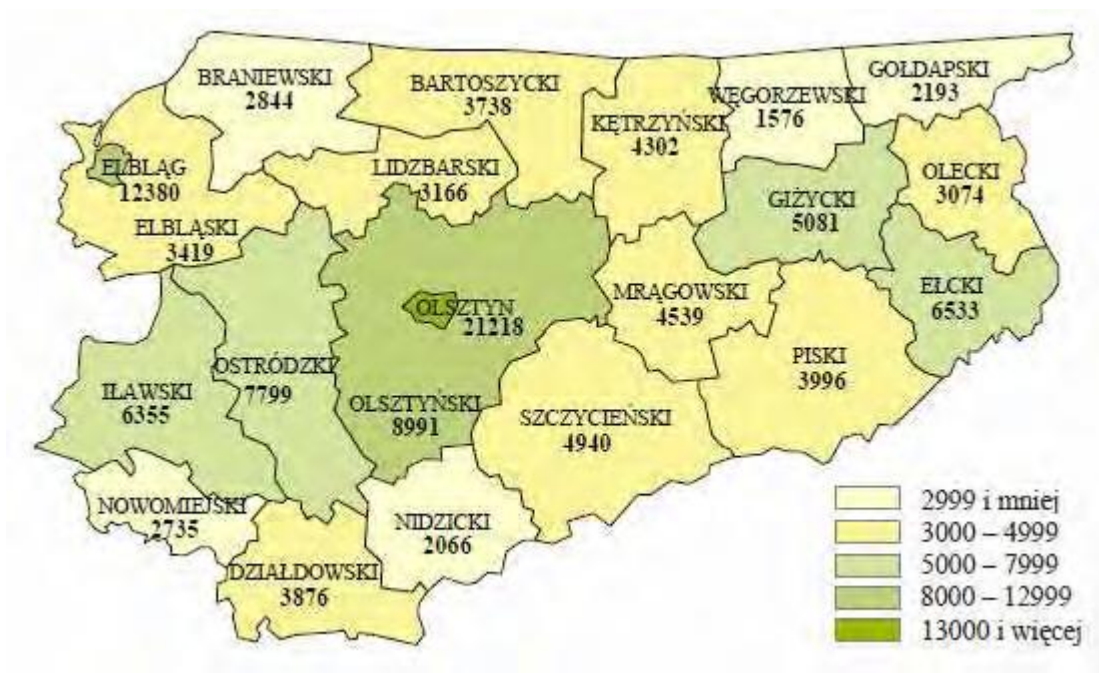


Rynek pracy Warmii i Mazur

Województwo warmińsko-mazurskie



Podmioty gospodarcze w województwie warmińsko-mazurskim według powiatów w 2009 roku



Podmioty gospodarcze w województwie wrzesień 2015

województwo WARMIŃSKO – MAZURSKIE 124170

- Powiat i miasto Olsztyn 23068 (powiat Olsztyński 10738)
- Powiat i miasto Elbląg 12571 (powiat ELBLĄSKI 3995)
- Ostródzki 8328
- Iławski 7065
- Ełcki 6811
- Giżycki 5503
- **Szczygieński 5218**
- Mrągowski 4760
- Kętrzyński 4574
- Działdowski 4146
- Bartoszycki 4099
- Piski 4286
- Lidzbarski 3510
- Braniewski 3060
- Nowomiejski 3051
- Olecki 3053
- Nidzicki 2403
- Gołdapski 2194
- Węgorzewski 1737

województwo w liczbach

- powierzchnia 24,2 tys. km².
- zamieszkuje w nim 1 448 288 osób 3,8% populacji całej Polski.
- ludność w miastach stanowi 59%.
- w regionie więcej kobiet (51,0%) niż mężczyzn (49%),
- 64,9% mieszkańców regionu, stanowią osoby w wieku produkcyjnym.
- na koniec 2013 r. w województwie 122,2 tys. podmiotów gospodarczych.
- 4,6% to jednostki sektora publicznego,
- 95,4% firm należy do sektora prywatnego.

- stopa bezrobocia w I kw. 2015 wynosiła 18,8%, zaś w kraju 11,7%.

- wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko - mazurskim w I kw. 2015 roku wyniósł 45,6% i był niższy od wartości dla kraju o 5,5 p.p.

- również współczynnik aktywności zawodowej w województwie, wynoszący 51,7%, był o 4,3 p.p. niższy niż w kraju.

Główne działy gospodarki województwa

- produkcja zdrowej żywności,
- przemysł drzewny,
- gospodarka leśna,
- turystyka,
- produkcja maszyn i urządzeń – z wykorzystaniem czystych technologii przemysłowych
- produkcja artykułów spożywczych i napojów,
- produkcja mebli,
- produkcja maszyn i aparatury elektrycznej,
- produkcja odzieży
- rolnictwo- obok przemysłu, najważniejszy sektor gospodarki (użytki rolne zajmują ponad 46% powierzchni województwa)

Województwo warmińsko – mazurskie

- region o wybitnych walorach turystycznych i rekreacyjnych
- jako jedno z najmniej zanieczyszczonych regionów kraju
- objęte jest programem „Zielone Płuca Polski”.

Gdzie są dostępne miejsca pracy?

Najwięcej zgłoszonych ofert pochodziło z następujących branż:

- administracja publiczna i obrona narodowa
- przetwórstwo przemysłowe
- handel hurtowy i detaliczny

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w następujących grupach zawodowych:

- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (telemarketer sprzedawca w branży mięsnej,
- opiekun dzieci
- sprzedawca obwoźny z samochodu,
- sprzedawca w branży spożywczej,
- pracownik ochrony,
- asystent nauczyciela przedszkola,
- kierownik stoiska w markecie
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (spawacz metodą TIG, ślusarz galanterii metalowej, tapicer meblowy, monter płyt kartonowo-gipsowych, piaskarz, monter/konserwator urządzeń przeciwpożarowych, klasyfikator jaj, drobiu i pierza), pracownicy przy pracach prostych, operatorzy maszyn i urządzeń (kierowca ciągnika siodłowego, operator linii do belowania makulatury, operator maszyn do formowania szkła płaskiego),
- pracownicy biurowi (pracownik centrum obsługi telefonicznej, pracownik kancelaryjny, pomocnik biblioteczny, windykator),
- technicy i inny średni personel (urzędnik ubezpieczeń społecznych; pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta; agent ubezpieczeniowy; ekspozytor towarów).

Przewiduje się, że nastąpi wzrost zapotrzebowania na pracowników w sektorach

- opieka medyczna i socjalna,
- usługi dla biznesu i turystyki,
- informacja i komunikacja,
- budownictwo i drogownictwo.

Kompetencje dla rynku pracy

Kompetencje a kwalifikacje

*Jakie kompetencje a jakie kwalifikacje potrzebne
są do danego zawodu?*

Badania – opinie pracodawców

Dane pochodzą z raportu „Oczekiwania pracodawców a pracownicy jutra”, przygotowanego przez PARP w 2012 r.

Kompetencje zawodowe	38,3	Uprawnienia, licencje, prawa jazdy	7,1
Kontakty z ludźmi, klientami	20,5	Rozwiązywanie problemów	6,5
Odpowiedzialność, dyscyplina pracy, uczciwość, wiarygodność	20,2	Przedsiębiorczość	6,3
Komunikatywność – klarowne przekazywanie myśli	14,4	Zaawansowana umiejętność obsługi komputera	5,9
Kultura osobista, uprzejmość, autoprezentacja, dbanie o wizerunek	11,0	Odporność na stres	5,6
Dyspozycyjne	10,6	Posługiwanie się urządzeniami technicznymi	5,4
Chęć do pracy, pracowitość	9,5	Punktualność	5,1
Staranność, skrupulatność, dokładność, dbałość o szczegóły	9,2	Umiejętność uczenia się	5,1
Współpraca w grupie	8,3	Samodzielność	5,1

Badania – opinie pracodawców (www.e-mentor.edu.pl)

1	Efektywna komunikacja
2	Znajomość języków obcych
3	Otwartość na uczenie się i stały rozwój
4	Zaangażowanie
5	Umiejętność pracy w zespole
6	Umiejętność określania i uzasadniania priorytetów
7	Etyczne postępowanie jako podstawa w działaniu
8	Odpowiedzialność
9	Umiejętność organizacji pracy i efektywnego zarządzania czasem
10	Elastyczność i zdolność do adaptacji
11	Umiejętność formułowania i rozwiązywania problemów
12-13	Dążenie do osiągnięcia rezultatów
12-13	Umiejętność pracy pod presją czasu
14	Umiejętność logicznego myślenia
15	Umiejętność korzystania z narzędzi informatycznych

Badania – opinie pracodawców (www.e-mentor.edu.pl)

16	Umiejętność współpracy z osobami pochodzącymi z różnych środowisk, krajów, kultur
17	Kreatywność
18	Poprawna samoocena. Rozumienie własnych mocnych stron i ograniczeń
19	Umiejętności analityczne, w tym zidentyfikowania kluczowych informacji w ogromie szczegółów
20	Umiejętność niezależnego myślenia
21	Lojalność i chęć związania się z firmą na dłużej
22	Umiejętność współpracy z osobami zajmującymi wysokie stanowiska
23-24	Umiejętność podejmowania decyzji
23-24	Empatia
25	Umiejętności numeryczne

Badania – opinie pracodawców (www.e-mentor.edu.pl)

26	Wiedza ogólna i ogólnozawodowa
27	Umiejętność zarządzania projektami
28	Samodzielność
29-30	Umiejętności negocjacyjne
29-30	Wiedza branżowa i kierunkowa wiedza fachowa adekwatna do obecnych wymagań przedsiębiorstw
31	Przedsiębiorczość
32	Dyplomy, certyfikaty, świadectwa potwierdzające ukończenie studiów, programów, specyficzne umiejętności
33	Doświadczenie zawodowe

Profil osobowościowy absolwenta szkoły wyższej oczekiwany przez pracodawców w naszym województwie

- **Pracodawcy zostali poproszeni o wskazanie najważniejszych pięciu, spośród 15 cech, które ich zdaniem przydatne są w pracy zawodowej.**

Prawie $\frac{3}{4}$ przedsiębiorców oczekuje od absolwentów odpowiedzialności, czyli świadomości konsekwencji swojego zachowania oraz gotowości ponoszenia jego skutków.

Niewielu mniej respondentów (69%) podkreśla znaczenie bycia człowiekiem uczciwym, godnym zaufania i wywiązującym się właściwie z wszelkich powierzonych obowiązków .

Hierarchizacja cech osobowościowych decydujących o przydatności absolwenta do pracy zawodowej

- inne * (dyspozycyjność, umiejętność pracy z ludźmi z różnym wykształceniem, pracowitość, lojalność) 0,9 %
- stabilność emocjonalna 7,2 %
- optymizm 10,1 %
- entuzjazm 10,5 %
- otwartość na nowe doświadczenia 28,6 %
- przedsiębiorczość 28,6 %
- wytrwałość w działaniu 30,1 %
- elastyczność 33 %
- odporność na stres 40,5 %
- systematyczność 43,3 %
- solidność 44,4 %
- chęć uczenia się 54,9 %
- zaangażowanie 61,3%
- uczciwość 69 %
- odpowiedzialność 73,5 %

Czego oczekują potencjalni pracodawcy na warmińsko - mazurskim rynku pracy od potencjalnych kandydatów do pracy?

- Chęci i motywacji do pracy
- Punktualności
- Dyspozycyjności
- Wykształcenia co najmniej ZSZ
- Mobilności
- Umiejętności współpracy w grupie
- Komunikatywności

Dlaczego rozwijanie kompetencji jest ważne?

- Postęp w zakresie zdobyczy nauki i szybka dezaktualizacja wiedzy
- Zmieniający się rynek pracy i oczekiwania pracodawców
- Globalizacja
- Konieczność umiejętnego radzenia sobie we współczesnym świecie

Strategia rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego a doradztwo
zawodowe

Strategia rozwoju województwa warmińsko- mazurskiego mówi o potrzebie:

„DORADZTWA ZAWODOWEGO Z UWZGLĘDNIENIEM
KONIECZNOŚCI DUŻEJ AKTYWNOŚCI W CAŁOŻYCIOWYM
KSZTAŁCENIU SIĘ I POSZUKIWANIU MOŻLIWOŚCI
AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ ZE WZGLĘDU NA WYSOKĄ
STOPEŃ BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-
MAZURSKIM...”

Możliwości zdobywania
kwalifikacji zawodowych

**Możliwości realizacji ścieżki rozwoju zawodowego dla młodzieży na
terenie województwa warmińsko-mazurskiego:**

- sieć szkół zawodowych
- sieć szkół licealnych
- sieć szkół technicznych
- sieć szkół policealnych
- sieć placówek dla młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
- baza uczelni wyższych
- oferta szkoleniowa dostępna na rynku
- kwalifikacyjne kursy zawodowe
- certyfikowanie kwalifikacji zawodowych

Możliwości zdobywania
doświadczenia zawodowego

**Możliwości zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych dla
młodzieży na terenie województwa warmińsko-mazurskiego:**

- praktyki zawodowe
- wolontariat
- organizacje pozarządowe
- pośrednictwo pracy w ramach OHP
- przedsiębiorstwa ekonomii społecznej
- pobudzanie przedsiębiorczości w ramach działań realizowanych przez szkołę
- dobre praktyki.....

Najwięksi pracodawcy województwa
warmińsko-mazurskiego

Warto poznać listę największych firm w regionie – firm, które od wielu lat
zwiększają zatrudnienie.

Im lepiej poznamy pracodawców oraz ich oczekiwania

–

**tym lepiej będziemy mogli przygotować naszych uczniów do wejścia
na rynek pracy**

i budowania sukcesów w życiu zawodowym....

artykuł „Biznes Warmii i Mazur” zawierający ranking firm za rok 2014

Najwięksi pracodawcy w regionie to:

- „Michelin Polska” Sp. z o.o. (produkcja opon w Olsztynie),
- Grupa Kapitałowa „Indykpol” (produkcja i przetwórstwo drobiarskie),
- Grupa Animex Sp. z o.o. (produkcja i przetwórstwo mięsne, należą do niej m.in: Zakłady Mięsne „Morliny” koło Ostródy i Zakłady Mięsne „Mazury” w Ełku),
- Philips Lighting Poland S.A. Oddział w Kętrzynie (przemysł elektromaszynowy),
- Grupa Szynaka – Meble Sp. z o.o, Mebelplast,
- Wytwórnia Pasz Witasz Sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Budownictwa Przemysłowego Holding Sp. z o.o.,
- Magnat z Ełku (produkcja odzieży męskiej)
- Jednym z największych pracodawców w województwie jest także Uniwersytet Warmińsko – Mazurski w Olsztynie.

Dziękuję za uwagę

Oksana Sostek